



SCAN

- 9 พ.ค. 2565

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ ในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเงินรายได้ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๗๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ ให้ส่วนงานจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างทุกตำแหน่ง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของลูกจ้างให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดให้มีการประเมินปีละสองครั้ง เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาลูกจ้างหรือปรับปรุงการปฏิบัติงาน การจ้างต่อ การเลื่อนค่าจ้าง การให้รางวัลประจำปี การให้รางวัลจูงใจในการบริหารงานบุคคล และคำตอบแทนอื่น ๆ แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้โอกาสพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการสั่งให้ออกจากงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕ ลูกจ้างพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ครบเกษียณอายุงาน
- (๓) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง
- (๔) ได้รับอนุญาตให้ลาออก ตามข้อ ๓๖

(๕) ถูกสั่งให้ออก ตามข้อ ๑๘ วรรคสาม ข้อ ๒๖ วรรคสอง ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ หรือข้อ ๓๙ วรรคหนึ่ง

(๖) ถูกสั่งลงโทษปลดออก

ลูกจ้างที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงบประมาณใด ให้เกษียณอายุงานในวันสิ้นปีงบประมาณนั้น”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๐ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งจ้างตามข้อ ๑๕ ได้สั่งให้ลูกจ้างออกจากงานตามข้อ ๒๖ วรรคสอง หรือ ข้อ ๓๗ หรือสั่งเลิกจ้างตามข้อ ๓๘ ให้รายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

- เรียน
- รองคณบดีฝ่ายบริหารทุนมนุษย์
 - รองคณบดี...ทุกฝ่าย.....
 - ผู้อำนวยการสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์
 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ/ศูนย์ต่าง ๆ
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์รามาธิบดี
 - ผู้อำนวยการโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี
 - หัวหน้าภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/เลขานุการคณะฯ
 - หัวหน้าสำนักงาน/ฝ่าย/งาน/หน่วย เพื่อ ทราบและถือปฏิบัติ...



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อาทิตย์ อังกานนท์)

รองคณบดี รักษาการแทน

คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

- ๙ พ.ค. ๒๕๖๕

หมายเหตุ เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้เนื่องจากการปรับปรุงถ้อยคำให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยมหิดล